

YUES INTERNATIONAL HOLDINGS GROUP LIMITED

樂氏國際控股集團有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(股份代號: 1529)

(「本公司」)

員工多元化政策

(於2025年6月採納和批准)

(中文本為翻譯稿，僅供參考用)

1. 目的

本員工多元化政策（以下簡稱“本政策”）旨在明確本公司對員工多元化的方針。

2. 範圍

本政策適用於本公司及其子公司的員工。

3. 政策聲明

本公司認識到並重視員工多元化對維持公司競爭優勢的必要性。本公司認為，更具多樣性的員工隊伍有利於公司治理。

4. 實施

提名委員會將每年審查員工結構、規模和組成。在審查和評估員工隊伍組成時，多樣性需從多個方面考慮，包括但不限於以下內容：

- 性別
- 年齡
- 文化和教育背景
- 專業資格
- 技能、知識及行業和地區經驗

本公司致力於確保員工隊伍不會被單一性別主導，並尋求實現性別多樣性的平衡代表。

5. 可計量目標

本公司旨在維持與公司業務增長相關的員工隊伍多樣性視角的適當平衡。

提名委員會將討論並根據需要就實現員工隊伍多樣性的可量化目標達成一致，並向董事會提出建議。

本公司致力維持適當的女性員工人數，確保女性員工擔任具代表性的管理職位。公司將努力維持現有女性高級管理層和女性員工的水平。

6. 監控與報告

本政策摘要及（如適用）為實現員工隊伍多樣性而採納的可量化目標，以及實現這些目標的進展情況，將在公司的企業治理報告中披露。

7. 檢討本政策

提名委員會將適時檢討本政策，並就任何修訂建議提交董事會審議和批准。